

"Koçluk, kendi performansını en üst seviyeye getirmesi için kişinin potansiyelinin kilidinin açılmasıdır. Bu onlara öğretmekten ziyade öğrenmelerine yardım etmektir."

Timothy Gallwey

Türkiye'nin ICF onaylı ilk koçluk eğitimi
Zirveye tımandıran yöneticilerin formülü:

Yöneticiler İçin Koçluk Becerileri

21-22 Ekim 2011

Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği, Rumeli Hisarı - İstanbul



Eğitimin Amacı

- › Koçluk yapan yöneticiler çalışanların potansiyelinin ortaya çıkmasına yardımcı olur, güçlü yönlerini ortaya çıkararak, gelişim programlarının hazırlanması için onları yönlendirirler. Programa katılacak yöneticilerin koçluk becerilerini, çalışanların ve kurumun ihtiyacına uygun ve sistemli bir biçimde kullanabilir hale gelmeleri hedeflenmektedir.

Eğitimin Faydaları

- › Çalışanların problemlere değil, çözümlere odaklanması
- › Şirketin verimliliği ve çalışan motivasyonunun artırılması
- › Çalışanların kendi işlerinin lideri haline gelmeleri
- › Katılımcıların kendilerine dönük farkındalık kazanmaları
- › Kurumun kendi liderlerini yetiştirme kültürünün oluşması
- › Kurum içinde yaşanan değişim ve gelişimin yönetilmesi
- › Yöneticilerin çalışanlarla güven ilişkisinin yerleşmesi ve uyumlu ilişkiler kurmaları
- › Yaratıcı düşünmenin ve özgüvenin gelişmesi
- › Çalışanların yeni sorumluluklar almaya teşvik edilmesi
- › Çalışanların yetkinliklerinin artırılması
- › Yeni işe başlayanların adaptasyonunun hızlandırılması

İçerik

- › Koçluk ve Mentorluk Nedir ve Ne Kazandırır
- › Araştırma Sonuçları
- › Gelişimsel Keşif Koçluk Modeli
- › Koçluk İlkeleri
- › Koçluk Zihniyeti
- › Öğrenme Aşamaları
- › Durumsal Koçluk Modeli
- › Yetkinlik Değerlendirme
- › Koçluk Sürecini Yönetmek
- › Boyatzis Özyönelimli Öğrenme Modeli
- › Koçluk Çemberi ve Becerileri
 - › Derin Dinlemek
 - › Güçlü Soru Sormak
 - › Ricada Bulunmak
 - › Sorumluluk Yaratmak
 - › Sınırları Zorlamak
 - › Odakta Tutmak
 - › Sezgiyi Kullanmak
 - › Cesaretlendirmek
 - › Geribildirim Vermek
 - › Özyönetim

Hedef Kitle

- › Yöneticiler ve İnsan Kaynakları sorumluları

Tarih: 21-22 Ekim 2011 09.00-17.00

Yer: BÜMED, Boğaziçi Mezunlar Derneği, Rumeli Hisarı - İstanbul

Eğitmen: Demet Uyar

Eğitim yöntemi: Eğitimde konular bilgi transferi, uygulamalar, tartışma ve koçluk çalışmaları şeklinde aktarılmaktadır.

Fiyat: 1250 TL + KDV (kahve molaları, öğle yemeği ve eğitim materyalleri dahildir.)

Eğitimden 3 ay sonra her bir katılımcıya kendi yaptıkları koçluk uygulamalarını değerlendirebilmeleri için 1 saat "mentor koçluk" yapılacaktır. Bu hizmet ücrete dahildir.

Ödemeler: Banka havalesi - Garanti Bankası, Valikonağı Şubesi (Şube kodu:183) 6298923 numaralı TR52 0006 2000 1830 0006 2989 23 nolu Navitas hesabı

İndirim: Aynı kuruluştan iki ve üstü katılımcı için %5 indirim uygulanır.

Kayıt İşlemi: Son kayıt tarihi 07 Ekim 2011 Kesin kayıt havale formu tarafımıza fakslandıktan (0212 319 76 00) veya e-posta ile navitas@navitas-tr.com adresine yollandıktan sonra gerçekleşecek ve tarafınıza teyit mesajı e-posta ile yollanacaktır.

İptal: 5 iş günü öncesine kadar iptal durumunda yapılmış olan ödemenin %50'si iade edilecektir. Yeterli sayıda katılımcı sağlanmadığı durumda, eğitim Navitas tarafından iptal edilirse, ödemelerin tamamı iade edilecektir.

Not: Bu eğitim ICF tarafından akredite edilmiştir. Sertifikanızda uluslararası ICF onaylı 14.5 saatlik Continuing Coaching Education Unit (CCEU) verilmektedir.

Kurumunuza özel eğitim almak için lütfen bizimle irtibata geçin.

